

PPE czy PPK, czyli o wyborze najlepszego planu emerytalnego dla swoich pracowników



Konferencja jest kolejną z cyklu spotkań z Pracodawcami organizowaną przez Aviva Investors Poland TFI S.A. Adresatami konferencji są przedstawiciele działów personalnych, prawnych i finansowych małych i średnich przedsiębiorstw.



Pracowniczy Plan Kapitałowy to nowa forma oszczędzania na emeryturę, finansowana przez pracownika, pracodawcę i państwo. Choć PPK nie jest obligatoryjny dla pracowników, to jednak obowiązek jego utworzenia spoczywa na przedsiębiorstwie. Firmy, zatrudniające **od 50 do 249 pracowników**, muszą zawrzeć umowę o zarządzanie PPK do **24 kwietnia 2020 roku**, a umowę o prowadzenie do **11 maja 2020 roku**.








Aviva Investors w czołówce

W pierwszej transzy PPK, która dotyczyła firm zatrudniających powyżej 250 pracowników, **Aviva Investors znalazła się wśród liderów instytucji finansowych**, które zawarły największą ilość umów o zarządzanie PPK. Świadczy to o dobrych warunkach naszej oferty oraz jakości naszej obsługi.

Termin wdrożenia Pracowniczego Planu Kapitałowego w Państwa firmie jest bardzo bliski. Warto dowiedzieć się więcej na temat programu i zasięgnąć wiedzy dotyczącej sprawnego wprowadzenia PPK. My mamy w tym ogromne doświadczenie. **Zachęcamy do spotkania z naszymi Ekspertami ds. Produktów Emerytalnych i Inwestycyjnych.**

Co wyróżnia ofertę PPK w Aviva Investors?

-  Doświadczenie w prowadzeniu PPK. W 2012 roku Aviva uczestniczyła w tworzeniu oraz wdrażaniu reformy emerytalnej na rynku brytyjskim. Projekt polskiej ustawy został przygotowany m.in. w oparciu o te rozwiązania
-  0% opłaty za zarządzanie aktywami PPK do końca 2020 roku
-  Aplikacja online MojaAviva do samodzielnej obsługi konta PPK i dedykowana infolinia
-  Możliwe zniżki na produkty inwestycyjne i ubezpieczeniowe w serwisie MojaAviva
-  Cykliczne spotkania pracowników z indywidualnym opiekunem programu